



## COMUNE DI CORNEDO VICENTINO

PROVINCIA DI VICENZA

---

### VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

**N. 55 Reg. del 15-05-2019**

L'anno **Duemiladiciannove** il giorno **Quindici** del mese di **Maggio** nella Sede comunale, nella solita sala delle adunanze si è riunita la Giunta Comunale - sotto la Presidenza del Signor Martino Angiolo Montagna e con l'assistenza del Segretario Generale dott. Renato Graziani - nelle persone di:

Cognome e Nome	Qualifica	presenti
MONTAGNA MARTINO ANGIOLO	Sindaco	SI
PELOSO ELENA	Vice Sindaco	SI
BERTOCCHI PAOLA MARIA	Assessore	SI
CABIANCA LUCA	Assessore	NO g
LANARO FRANCESCO	Assessore	SI

**ASSESSORI PRESENTI N. 4**

**ASSESSORI ASSENTI N. 1**

Il Presidente, riconosciuta legale l'adunanza, invita i membri della Giunta a prendere in esame il seguente

#### OGGETTO

**Approvazione regolamento per l'istituzione e la pesatura delle posizioni organizzative.**

## LA GIUNTA COMUNALE

**VISTO** il CCNL Funzioni Locali del 21/5/2018 e, in particolare:

- l'art. 13 CCNL 21/05/2018 che stabilisce che gli Enti istituiscono l'area delle posizioni organizzative di lavoro, che richiedono lo svolgimento di funzioni di direzione di unità complesse caratterizzate da un livello di autonomia gestionale ed assunzione di responsabilità di risultato o di alta professionalità, comprese quelle comportanti anche l'iscrizione ad albi professionali, richiedenti elevata competenza specialistica acquisita attraverso titoli formali di livello universitario del sistema educativo e di istruzione oppure attraverso consolidate e rilevanti esperienze lavorative in posizioni ad elevata qualificazione professionale o di responsabilità, risultanti dal curriculum;
- l'art. 14 che stabilisce che gli incarichi relativi all'area delle posizioni organizzative sono conferiti per un massimo non superiore a 3 anni, previa determinazione di criteri generali da parte degli Enti, con atto scritto e motivato, e possono essere rinnovati con le medesime finalità;

**DATO ATTO** che, sulla base della disciplina contrattuale, per il conferimento degli incarichi al personale della categoria gli Enti devono tenere conto, rispetto alle funzioni ed attività da svolgere:

- della natura e caratteristiche dei programmi da realizzare;
- dei requisiti culturali posseduti;
- delle attitudini e della capacità professionale ed esperienza acquisiti;

**CONSIDERATO** che l'art. 15 comma 2 del suddetto contratto stabilisce che l'importo della retribuzione di posizione varia da un minimo di 5.000,00 euro ad un massimo di 16.000,00 euro per tredici mensilità, per le categorie D e da un minimo di 3.000,00 euro ad un massimo di 9.500,00 euro annui lordi per tredici mensilità per le categorie C e che ciascun Ente ne stabilisce la graduazione in rapporto a ciascuna delle posizioni organizzative individuate;

**TUTTO** ciò premesso e rilevato;

**VISTA** la deliberazione di Giunta comunale n.139 del 30/10/2014 avente ad oggetto la riorganizzazione delle aree e della struttura apicale dell'ente successivamente modificata con delibera n.143 del 17/11/2014;

**VISTA** la deliberazione di Giunta comunale n.33 del 13/03/2018 avente ad oggetto la riorganizzazione macrostruttura dell'Ente;

**VISTO** il decreto del Sindaco prot. n. 16.719 del 31/10/2014 di conferimento di incarichi di responsabili dei servizi e per le posizioni organizzative, successivamente modificato con decreto prot. n. 16.709 del 07/10/2015, decreto prot. n.5.083 del 30/03/2016, decreto prot. n.779 del 17/01/2017 e decreto n.1 del 03/04/2018;

**PRESO ATTO** che con la stipula del CCNL del 21.05.2018, si rende necessario rivedere i criteri generali per il conferimento e la revoca delle posizioni organizzative al fine di adeguare il sistema in uso a quanto previsto, come succitato;

**RILEVATO** che è necessario provvedere in merito, in quanto l'Ente è tenuto ad approvare un sistema di pesatura delle posizioni in linea con le disposizioni contrattuali vigenti, tenuto conto che l'art. 13, comma 3, prevede che gli incarichi di posizione organizzativa già conferiti e ancora in atto, proseguono o possono essere prorogati fino alla definizione del nuovo assetto delle posizioni organizzative, successivo alla determinazione delle procedure e dei relativi criteri generali previsti dal comma 1 dell'art 14 e, comunque non oltre un anno dalla data di sottoscrizione del CCNL ovvero al 20 maggio 2019;

**RITENUTO** di approvare il nuovo regolamento in materia di istituzione e pesatura dell'area delle posizioni organizzative allegato alla presente deliberazione di cui fa parte integrante e sostanziale con il quale si è proceduto a disciplinare i criteri per l'individuazione, il conferimento, e la revoca degli incarichi di posizione organizzativa, nel rispetto di quanto previsto dall'art 13 e segg. del CCNL Funzioni Locali del 21.05.2018 oltre che la metodologia di pesatura delle posizioni.

**ATTIVATA** la comunicazione alle RSU con nota del 10 maggio 2019;

**RITENUTA** la propria competenza in ordine all'approvazione dell'allegato schema recante *“Regolamento in materia di istituzione e pesatura dell'area delle posizioni organizzative”*;

**DATO ATTO** che la proposta è corredata dai pareri favorevoli espressi ai sensi dell'art. 49 del T.U. n. 267 del 18/08/2000;

**CON VOTI** favorevoli unanimi, espressi per alzata di mano,

### **DELIBERA**

1. per le motivazioni in premessa esposte e che si intendono riportate, di approvare il nuovo regolamento in materia di istituzione e pesatura dell'area delle posizioni organizzative allegato alla presente deliberazione di cui fa parte integrante e sostanziale con il quale si è proceduto a disciplinare, il conferimento, e la revoca degli incarichi di posizione organizzativa, nel rispetto di quanto previsto dall'art.13 e segg. del Contratto collettivo Nazionale di Lavoro del 21/05/2018 oltre che la metodologia di pesatura delle posizioni;
2. di dare atto che le disposizioni di cui al presente atto sostituiscono tutte le previsioni regolamentari previgenti nell'Ente eventualmente in contrasto con esse;
3. di pubblicare il presente atto sull'apposita sezione del sito internet comunale “Amministrazione Trasparente”, ai sensi del D.Lgs. n.33/2013;
4. di trasmettere copia del presente atto, per opportuna conoscenza, alle Organizzazioni sindacali, alle RSU e agli Uffici comunali interessati;
5. di dichiarare il presente provvedimento immediatamente esecutivo ai sensi dell'art. 134, comma 4 del T.U.EE.LL. D.Lgs. 267/2000 e successive modifiche ed integrazioni.

---

Parere favorevole in ordine alla regolarità tecnico-amministrativa ai sensi art. 49, comma 1 T.U. n. 267/2000.  
li 15-05-2019

**Il Segretario Generale**  
*Dott. Renato Graziani*

---

Parere favorevole in ordine alla regolarità contabile ai sensi art. 49, comma 1 T.U. n. 267/2000.  
li 15-05-2019

**Il Responsabile del Servizio Finanziario**  
*Dott. Dario Peripolli*

---

**IL SINDACO**  
Martino Angiolo Montagna

**IL SEGRETARIO GENERALE**  
dott. Renato Graziani

---

**CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE**

Si attesta che copia del presente provvedimento viene pubblicata all'Albo Pretorio del Comune per quindici giorni consecutivi a partire al 15-05-2019 e fino al 30-05-2019.  
Lì, 15-05-2019

**IL SEGRETARIO GENERALE**  
dott. Renato Graziani

---

E' copia di documento informatico, sottoscritto nell'originale dai Responsabili di servizio con firma digitale.